AFANIAS

www.afanias.org

AFANIAS

Memoria de actividades 2020

ESCANÉAME
PARA ACCEDER A
CONTENIDO MULTIMEDIA

* fotografía del proyecto RECICLA ACEITE impulsado por Afanias y Fundación Cepsa

AFANIAS

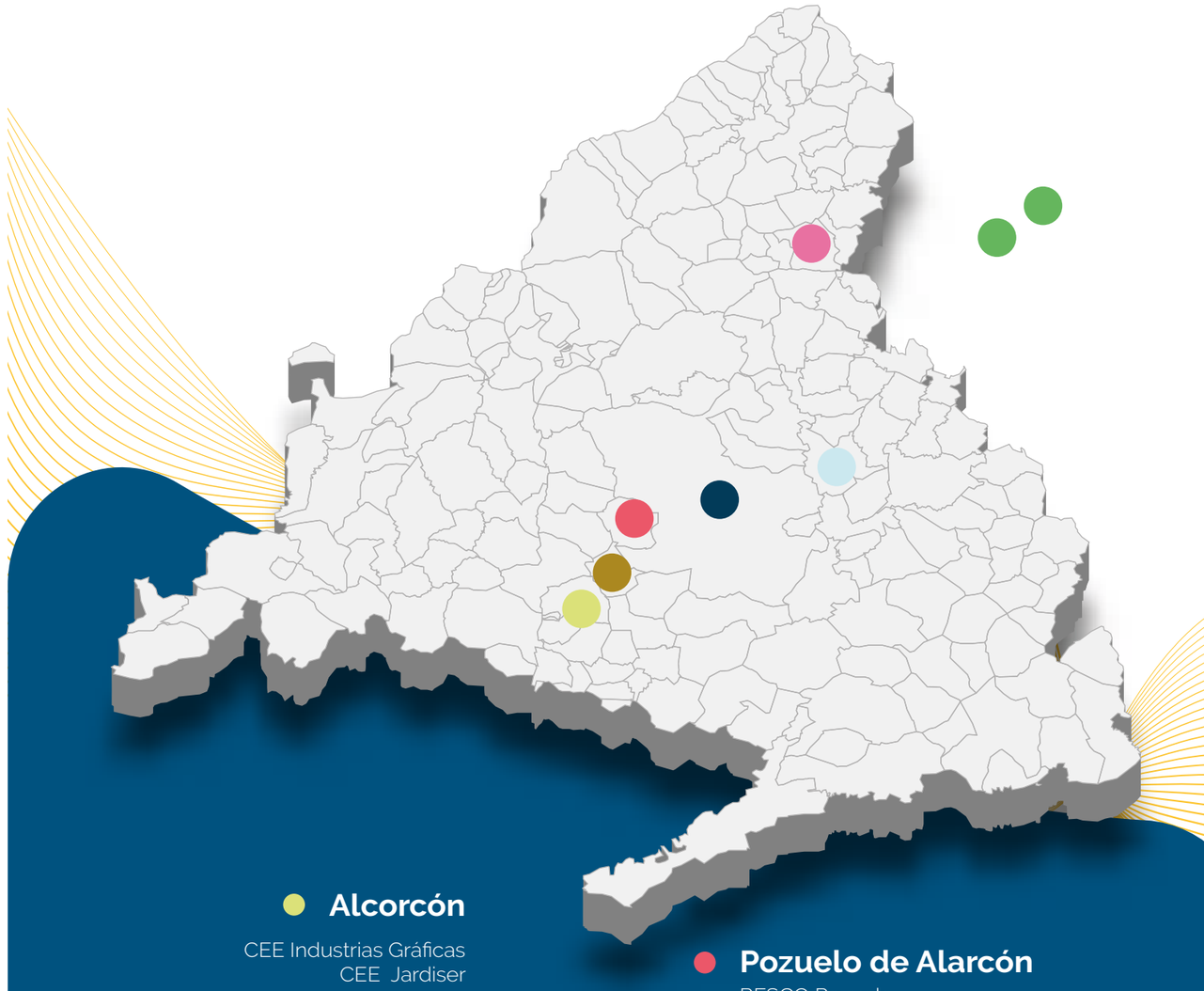
Somos personas comprometidas que cooperamos desde hace más de 55 años por un objetivo común: conseguir que las personas con discapacidad intelectual sean incluidas en su entorno y alcancen el máximo de sus posibilidades para ser lo más autónomos posibles. Nos basamos en el modelo de calidad de vida y como avance del mismo, adaptamos nuestro modelo de atención a las personas atendiendo a 3 principios irrenunciables: ciudadanía plena, inclusión social y sistema de apoyos individualizados.

Como asociación estamos inmersos en el Plan Estratégico 20218 -2021 en el que apostamos por la transformación del modelo organizativo y la adaptación a las nuevas dinámicas de atención a la discapacidad.

Te presentamos la memoria del año 2020 invitándote a lerla para que conozcas de primera mano, lo que hemos hecho este año para mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y de sus familias.

¿DÓNDE ESTAMOS?

DAMOS APOYOS A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL EN LA COMUNIDAD DE MADRID Y CASTILLA LA MANCHA



Alcorcón
CEE Industrias Gráficas
CEE Jardiser

Mostoles
COFOIL La Encina
y CEE Alimentaria

Madrid
Servicios Centrales
RESCO Canillejas
COFOIL Las Victorias
Servicio de Ocio y Cultura
Área de Formación y Empleo
Servicio de información y
orientación a Familias
Espacio Abierto
Servicio de Vida Independiente

Pozuelo de Alarcón
RESCO Pozuelo

Paracuellos del Jarama
COFOIL Plegart 3

Torrelaguna
RESHOGAR Afanias Torrelaguna

Viñuelas y Guadalajara
Fundación Afanias Castilla La Mancha
Residencia Centro de Día Benita Gil
Pisos V.Independiente Manolito Taberné

JUNTA DIRECTIVA

AFANIAS

Presidente: César Jiménez
VicePresidenta: Elena Illera
Tesorero: César Jiménez
Secretario: Carlos Fernández Pascual
Vocal: José Antonio López
Vocal: Antonio Castellano
Vocal: Hortensia García
Vocal: Francisco Recio

DELEGADOS por sectores de actividad

Residencias, Pisos Tutelados y Vida Independiente: Antonio Castellano

Educación: Hortensia García

Empresarial: César Jiménez

Centros Ocupaciones (COFOIL) y Formación y Empleo: Elena Illera

DELEGADOS por sectores funcionales
Económico-financiera: César Jiménez
Usuarios: Jose Antonio López
Técnica, calidad e innovación: Antonio Castellano
Comunicación, Campañas y Captación: Hortensia García
Ocio y Cultura: Elena Illera
Igualdad: Elena Illera
Infraestructuras: Jose Antonio López
Asuntos jurídicos: Cárlos Fernández

DELEGADOS para las relaciones con órganos de control
Relación con el Consejo Social y Ético: César Jiménez
Relaciones con el Consejo Económico: César Jiménez
Relaciones con el Defensor del Usuario y sus Familias: Jose Antonio López

FRANCISCO RECIO

JUNTA DIRECTIVA DE AFANIAS

Hoy os presento, la memoria de actividades, un espacio que no solo aspira a recoger nuestras actividades durante el último año. Es también una magnifica oportunidad para en primera persona, como padre de Javier, una persona con discapacidad intelectual, presentarte los rasgos que hacen de Afanias, una asociación única para favorecer el cambio social a favor de las personas con discapacidad intelectual.

Nacimos hace casi seis décadas como una asociación de familias, como pioneros que aspiraban a mejorar la calidad de vida de sus familiares a través del asociacionismo. Por aquellos años teníamos la creencia que desde la sociedad civil se podía impulsar cambios importantes. Muchos de ellos se hicieron realidad y hoy contamos con más de 2200 beneficiarios, 812 empleados y más de 15 centros entre empresas sociales, colegios, centros de formación, residencias y cofoils.

Décadas más tarde, sigue intacto el espíritu de los primeros socios que estaban convencidos que desde el asociacionismo se pueden seguir cambiando la mirada que se tiene de la discapacidad y mejorando la calidad de vida. Creemos en la solidaridad y la participación como valores imprescindibles de la asociación.

¿Cómo trabajamos? el centro de nuestra asociación es la persona con discapacidad. Por eso, nuestro modelo de trabajo con las personas con Discapacidad Intelectual, se basa en tres principios que consideramos irrenunciables:

1º.- Defendemos la ciudadanía de todas las personas, con plenos derechos y respeto a la diversidad.

2º.- Cada persona debe contar con los apoyos personalizados que necesite, integrales y flexibles, para que pueda alcanzar la plena inclusión social y laboral.

3º.- Trabajamos para que cada persona tenga las oportunidades y ayudas necesarias para lograr la total inclusión normalizada en su entorno comunitario.

Nos mueve un afán de superación que nos inspiran las personas con discapacidad intelectual a las que nos debemos. Ellos nos enseñan que en la vida somos capaces de llegar más allá de lo que nos proponemos a metas que nunca habíamos soñado conseguir.

Hoy quiero invitarte a unirte a este cambio social, a hacerte participe de este espíritu de superación, para poder colaborar juntos en la multitud de retos que tenemos por delante para lograr la plena inclusión. Tenemos por delante el reto inexcusable de lograr que en la sociedad española las personas con discapacidad intelectual sean ciudadanos de pleno derecho, incluidos en sus entornos, con oportunidades laborales, viviendo de la forma más independiente que sea posible, y llegando tan lejos como cada persona se proponga.

Un abrazo y hasta muy pronto,

Francisco Recio

DIRECCIONES EJECUTIVAS

La asociación Afanias nace en 1964 y trabaja cada día para ser una organización referente en discapacidad intelectual, con presencia e influencia social, facilitadora de la autonomía y calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y sus familias, dando respuesta al ciclo vital de estas.

Afanias nace como una asociación de personas con discapacidad intelectual en una época y un contexto en el que apenas existían asociaciones que atendieran a este colectivo. Gracias al esfuerzo, implicación y trabajo de estos primeros familiares la asociación fue, poco a poco, abriendo camino en el sector.

Actualmente hemos modernizado nuestro modelo organizativo creando una división por direcciones ejecutivas en las siguientes áreas:

- Dinamización asociativa y familias
- Educación
- Empresas sociales
- Formación, Ocupación y Empleo
- Comunicación, Campañas y Captación
- Vivlenda
- Dirección técnica de Calidad e innovación

EN 1 VISTAZO

Trabajamos conjuntamente familiares, voluntarios, profesionales y personas con discapacidad intelectual en una comunidad de 812 profesionales, 2.279 personas con discapacidad intelectual, 932 socios y 160 voluntarios.

Desde nuestros más de 20 centros y servicios (colegios de educación especial, empresas sociales, residencias, centros ocupacionales y servicios transversales) trabajamos con una sola idea en mente: prestar los apoyos necesarios para mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual.

Entendemos la atención a las persnas con discapacidad como un elemento en constante cambio en el que es necesario innovar para dar las respuestas que mejor se adaptan a cada momento. Con este enfoque, impulsamos servicios del área de mujer con enfoque de género, accesibilidad, ocio y cultura inclusivos que dan una respuesta adaptada a cada persona.

destacados del año

ENERO
Derecho al voto

Programa #Yotambiencuento
Por el derecho al voto de las personas con discapacidad

FEBRERO
Espacios accesibles

Afanias y Vía Célere firman convenio de colaboración para mejorar la prevención y adecuación de emergencia a través de la accesibilidad cognitiva.

MARZO
Primer foro de familias

ESCUCHA Llega el Primer foro abierto de familias de Afanias una iniciativa para descubrir formas de avanzar e identificar los retos que debemos afrontar juntos.

ABRIL
Unidos frente al covid

#todosaldrabien, en la iniciativa de difundir mensajes solidarios para apoyarnos entre todos en estos momentos difíciles en Afanias.

MAYO
Coordinación, apoyo y cercanía frente al covid

Creamos la comisión de coordinación covid 19 en Afanias que articula las acciones para combaitr los efectos de la pandemia en la organización. Dentro de las acciones se contemplan los mensajes de apoyo de la Junta Directiva a toda la asociación

JUNIO
Campaña de Sensibilización

El documental " Segundos fuera" presente en las grandes plataformas y protagonizado por personas de Afanias es seleccionado como documental candidato a los Premios Oscar

JULIO Y AGOSTO
Abiertos por vacaciones

En verano estamos abiertos por vacaciones con nuestros programas de ocio por toda la peninsula

SEPTIEMBRE
Vuelta al cole segura

Organizamos la vuelta al cole segura adoptando todas las medidas de seguridad en nuestras instalaciones

OCTUBRE
Por derecho en TVE

Estrenamos nuestra presencia en la serie de Seda y hierro con el capítulo " Por Derecho", en el que Jorge Prieto, trabajador de Jardiser y activista a favor de derechos de la discapacidad cuenta su testimonio

NOVIEMBRE
Acceso a la cultura y discapacidad

Nace un nuevo espacio virtual en el que 4 artistas con discapacidad intelectual del Área de Cultura de Afanias muestran online sus obras en gran formato.

3 DE DICIEMBRE
Día internacional de la discapacidad

En la Semana Internacional de la Discapacidad, Afanias lanza la campaña #normalizadiscapacidadintelelectual

COMUNICACIÓN Y CAMPAÑAS

ESCANEAME para descubrir las campañas de comunicación de Afanias

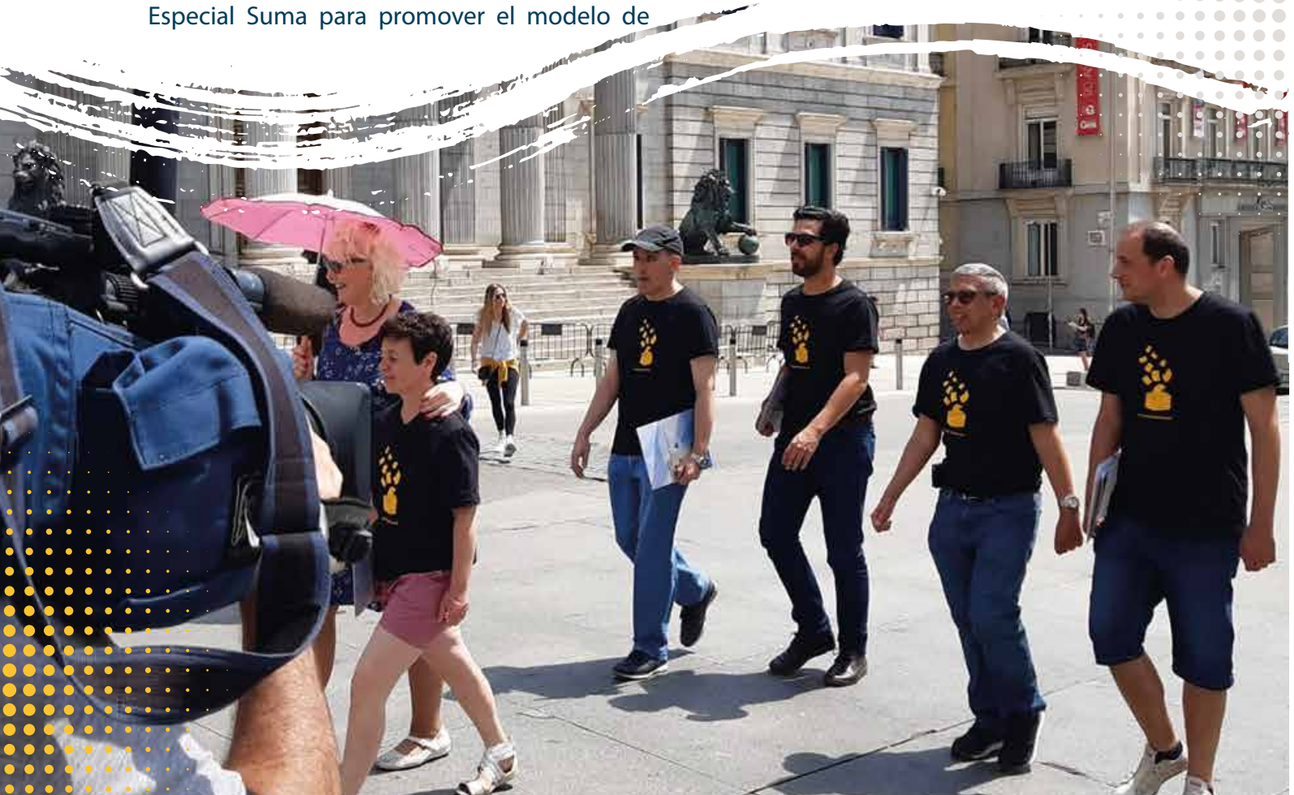
El área se divide en 2 bloques. El primero se basa en la comunicación interna y externa, impulsando nuestra presencia en redes, web y el contacto con medios. En el segundo bloque trabajamos para sensibilizar a la sociedad, centrándonos en cambiar la mirada de la ciudadanía hacia las personas con discapacidad intelectual.

Durante el 2020 hemos tenido que adaptarnos a las nuevas necesidades generadas por la crisis sanitaria. En coordinación con la organización, lanzamos un plan de comunicación de crisis frente al covid 19 que consigue dar certidumbre y cercanía sobre todas las medidas adoptadas en la organización para frenar el impacto de la pandemia.

En el bloque de campañas lanzamos La Especial Suma para promover el modelo de educación especial con una campaña en redes, marquesinas y web que consigue un importante impacto.

También colaboramos con la Fundación CEPSA en una campaña de promoción de reciclaje de aceite a favor del medioambiente. Terminamos el año lanzando #normalizadiscapacidad, campaña en la que contamos la historia cotidiana de Pablo y Esther, para que la independencia de las personas con discapacidad sea algo habitual y aceptado entre la sociedad española.

Una labor fundamental en nuestro papel de organización activa por el cambio social, es la incidencia política. Estamos en permanente contacto con las administraciones y agentes sociales para reivindicar el ejercicio efectivo de los derechos de las personas con discapacidad.



DIRECCIÓN TÉCNICA

ESCANEAME para descubrir los proyectos de Afanias

La crisis sanitaria ha condicionado todas las acciones que teníamos previstas en el área. Nos hemos tenido que adaptar y reformular los planes para detectar nuevas necesidades, paliar los graves efectos de la pandemia y aprovechar nuevas oportunidades. Bajo este marco de acción, realizamos seguimiento a 1074 familias y personas con discapacidad de los centros, servicios, colegios, centros especiales de empleo y restos de socios que nos ha permitido dar respuesta a las diferentes demandas, así como identificar y poder intervenir en situaciones de riesgo y soledad no deseada. La tecnología nos ofreció nuevas oportunidades de facilitando el apoyo mutuo entre todos los grupos, dando lugar a buenas prácticas que mejoraron la calidad de vida de las personas.

Las áreas de ocio y cultura se vieron muy afectadas por la pandemia, pero supieron reconvertirse y generar oportunidades. El Servicio de Ocio realizó varias sesiones de 'escape room' online que lograron reunir semanalmente a más de 70 participantes. Por su parte, los artistas del área de Cultura, realizaron su primera exposición virtual cosechando un gran número de visitas en las redes sociales.

EDUCACIÓN

ESCANEAME para descubrir el área de educación de Afanias

El área de educación ha continuado desarrollándose a pesar de la difícil situación vivida por la pandemia. Este año hemos fomentado la coordinación entre los dos centros educativos (Nuestra Señora de Las Victorias y Estudio 3), continuando con las obras y mejora de las instalaciones y promoviendo la inclusión desde la educación especial, con proyectos como Programas Profesionales. Iniciativa que incluye alumnos de la educación especial en un centro de enseñanza ordinario y que además favorece la inserción laboral ofreciéndoles prácticas en entornos reales de trabajo.

Por otro lado, en nuestra voluntad de promover la educación especial, hemos tenido presencia en los medios de comunicación e interlocución con los agentes sociales. Hemos reivindicado el modelo de educación especial como elemento fundamental para el desarrollo y la inclusión de las personas con discapacidad intelectual. En esta línea, nos hemos reunido con representantes de distintos grupos políticos para trasladar las necesidades del colectivo a las autoridades autonómicas.

EMPRESAS SOCIALES

ESCANEAME para descubrir las empresas sociales de Afanias

El Área empresarial de Afanias presta servicios profesionales y de calidad, empleando a trabajadores con discapacidad en su plantilla repartidos en 3 empresas, Jardiser, Gráficas, y Alimentaira y abarcando 5 sectores de actividad: jardinería, limpieza, imprenta, alimentación y manipulado.

Con una amplia cartera de clientes, el área ha jugado un papel muy importante durante la pandemia, reforzando el trabajo del servicio de limpieza como medio de prevención ante el virus y colaborando desde el área de manipulado para la elaboración de material sanitario, el cual sirvió para combatir al virus en el Hospital de IFEMA. Una acción que demuestra la gran labor de los trabajadores con discapacidad y que tuvo un gran impacto en medios de comunicación como Tele 5 o NIUS.

FAMILIAS Y ASOCIACIONISMO

ESCANEAME para descubrir el área de atención a familias

La dinamización asociativa continúa creciendo con acciones como el Foro de Familias que reunió a 37 familiares, apoyados por profesionales y dinamizadores externos. Durante la jornada se recogieron propuestas y necesidades que posteriormente se trasladaron a la Junta Directiva y al Consejo social y ético para su consideración. El Servicio de Apoyo a Familias se adapta a las nuevas necesidades generadas por la pandemia y realiza talleres y encuentros online que reciben una gran acogida. Además, las familias de Afanias formaron un grupo de apoyo para atender a las familias más afectadas por la crisis. Como reconocimiento a esta labor solidaria, Plena inclusión Madrid premió a esta iniciativa del Grupo de Apoyo. Con este reconocimiento, terminó un año muy duro para todas las familias, en el que la solidaridad salió al rescate de las más vulnerables.

FORMACIÓN, OCUPACIÓN Y EMPLEO

ESCANEAME para descubrir el área de formación, ocupación y empleo

Desde el Servicio de Formación y Empleo proveemos un espacio de confluencia hacia el empleo. Para ello realizamos cursos y talleres de formación para el empleo, prácticas en empresas, orientación laboral y búsqueda de trabajo. Todo ello organizado e impartido por un equipo de profesionales de calidad y con amplia experiencia en sector. En el área ocupacional disponemos de 5 centros repartidos por la Comunidad de Madrid, que ofrecen servicios divididos en 3 áreas: Apoyo Personal y Social, Inserción Laboral y Área Ocupacional.

El 2020 ha sido un gran reto para toda la comunidad asociativa. Tuvimos que adaptarnos al confinamiento, centrando nuestros esfuerzos en continuar prestando una atención de calidad a pesar de las dificultades. Desarrollamos la actividad telemática y el apoyo presencial en el propio domicilio en los casos que fuera necesario y cumpliendo siempre con la normativa sanitaria. Ha sido un año complejo en el que gracias al trabajo, disposición, y buen hacer de toda la comunidad asociativa mantuvimos la calidad en la atención a las personas con discapacidad intelectual y a sus familias.

VIVIENDAS

ESCANEAME para
descubrir el área
de vivienda de Afanias

El área de vivienda de Afanias comprende un amplio abanico de servicios, como pisos tutelados, centros residenciales o apoyos en vivienda propia, entre otros. Debido a las dificultades generadas por la pandemia, la misión principal del área fue gestionar su impacto, reforzando la atención a familias y usuarios, así como los apoyos en vivienda y las comunicaciones telemáticas.

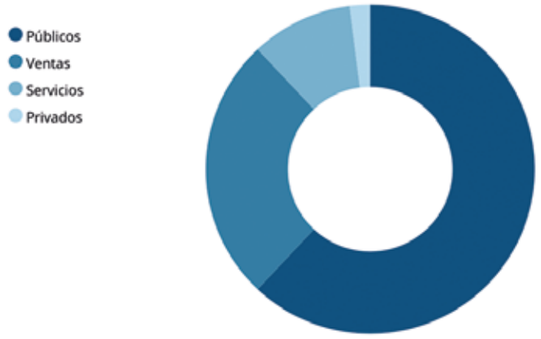
Realizamos Planes de Contingencia en todas las unidades de vivienda para sistematizar la detección, vigilancia y control de la infección por covid 19. Se constituyó una Comisión de Coordinación de Intervención para abordar los distintos brotes en las residencias. Esta comisión se encargaba de establecer la operativa en la atención a los residentes, familias, profesionales y administración. Desde el área, así como desde la propia organización hubo una apuesta por la transparencia en todas las actuaciones que se llevaron a cabo.

Además, se han seguido desarrollando proyectos y programas que verán la luz próximamente, como el proceso de desinstitucionalización de Canillejas, proyectos de vivienda y de atención a personas en el entorno rural, así como la atención a otros colectivos en el ámbito del servicio de vida independiente.

INGRESOS Y GASTOS

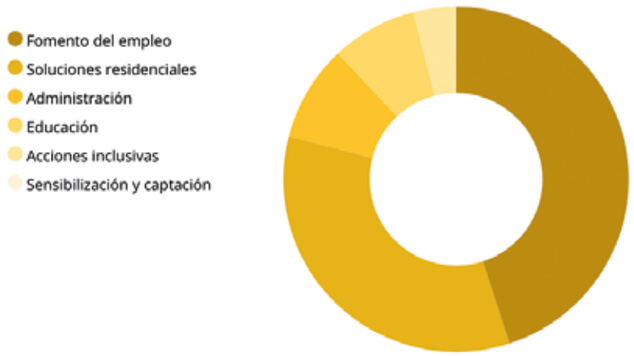
ONG ACREDITADA
FUNDACIÓN LEALTAD

Ingresos
21.275.050€



62% Públicos
26% Ventas
10% Servicios
2% Privados

GASTOS
20.804.732€



45% Fomento del empleo
34% Soluciones residenciales
9% Administración
8% Educación
4% Acciones inclusivas
0.41% Sensibilización y captación

Las cuentas anuales de Afanias son auditadas por el auditor externo sin presentar salvedades

Afanias recibe el sello de ong acreditada de La Fundación Lealtad al cumplir los 9 principios de transparencia y buenas prácticas

ALIANZAS

Gobierno europeo

Fondo Social Europeo

Gobierno de España

Ministerio de Educación, Cultura y deporte
Ministerio de Empleo y Seguridad Social

Gobierno autonómico y local

Comunidad de Madrid
Junta de Comunidades de Castilla La Mancha
Consejería de Politicas Sociales y Familia de la Comunidad de Madrid
Consejería de Economía, empleo y Hacienda de la Comunidad de Madrid
Consejería de Educación, juventud y Deportes de la Comunidad de Madrid
Consejería de Bienestar Social de la Junta de Comunidades de Castilla la Mancha
Ayuntamiento de Madrid
Ayuntamiento de Pozuelo de Alarcón
Ayuntamiento de Rascafría
Ayutamiento de Torrelaguna
Ayuntamiento de Paracuellos del Jarama
Ayuntamiento de Alcorcón
Ayuntamiento de Móstoles
Ayuntamiento de Viñuelas
Ayuntamiento de Torremocha

Empresas y organismos

Federaciones y agrupaciones: Plena Inclusión -Plena Inclusión Madrid - Plena inclusión Castilla La Mancha- CERMI (Comité español de Representantes de Personas con Discapacidad) - CERMI Madrid - AEDIS (Asociación empresarial para la Discapacidad) -AESE

Educación: Universidad Complutense de Madrid - Universidad Rey Juan Carlos- Centro Universitario La Salle - Universidad Francisco de Vitoria - Colegios Ramón y Cajal- Real Sociedad Española de Química - Instituto de Biologia Molecular -Escuela de Formación Profesional González Cañadas y Arcadia - Centro de Atención integral a la infancia TANDEM- Universidad Autónoma de Madrid- Escuela Universitaria Don Bosco -Escuela Oficial de idiomas

Empleo protegido: Unicef - Save the Children- Everis-Schneider- 3M Transmediterranea - Casino de Madrid- Repsol- Caser Seguros- Fundación Theodora - Fundación Hogar del Empleado - Ayuntamiento de Madrid- CEOE -Fundación Montemadrid- Finanzauto- Laboratorios Megalab- Cofides- Medicos del Mundo - ISTA Metering Services España- ISEE- Nagravision iberica- Confederación Empresarial de Madrid- Fujitsu- AREAS- Sephora -Cepyme- Seopan- Confederación nacional Construcc.- Goethe Institut- Relay- AECIM -INCATEMA- Manpower- Exceltic- Ganvam- C. Española de Comercio- Astic

Formación y empleo: AESE Asociación Española de empleo con Apoyo -Servicios Sociales, e Igualdad - Instituto Cervantes- Repsol- Yelmo Cines- La Caixa- Universidad Complutense Madrid Colegio Areteia- Fundación Cisen- Centro de dia Garbosol- Decathlon Inditex- KPMG -Guardia Civil - Grupo ZENA- Fundación Bancaria La Caixa- Banco Popular- Renault- Cedro- SGAE- Ispe- Llongeras- APTB-Biblioteca Nacional de España- Centro de Dia El Bosque - Inserta Empleo

Salud: Hospital Universitario Clínico San Carlos - PSYA Prevención y Gestión de los Riesgos Laborales -FUDEN Enfermería en Desarrollo - CODEM

Accesibilidad: Asociación para la Comprensión Fácil de Entornos y edificios - Fundación Via Célere - Centro Universitario La Salle- CSIC- ARASAAC

Reciclaje: Fundación Montemadrid - Discoil Medioambiente- Fundación Cepsa

Envejecimiento: Fundación Montemadrid - Universidad Complutense de Madrid UCM, Fundación Botín

Seguridad : Guardia Civil, Policia Nacional, Agrupación de Trasnporte Ejercito de Tierra

Cultura: AENA

Mujer: Fundación EDP