

POLÍTICA DE LA CALIDAD, EL MEDIO AMBIENTE Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Como entidad integrada en AFANIAS, orienta su actividad hacia la prestación de servicios de calidad, el desarrollo sostenible, la protección del medio ambiente y la creación de condiciones de trabajo seguras y saludables, manteniendo un equilibrio entre las necesidades y expectativas de sus clientes, las personas con discapacidad intelectual y sus familias, las personas trabajadoras y el resto de grupos de interés, de forma coherente con su propósito, contexto y valores.

La Dirección establece esta Política como marco de referencia de su Sistema de Gestión Integrado, conforme a las normas ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001, para sus actividades de limpieza de oficinas y locales, mantenimiento de jardines y servicios auxiliares, y asume los siguientes compromisos:

1. Satisfacción de clientes y partes interesadas

Cumplir los requisitos aplicables a nuestros servicios y trabajar para satisfacer las necesidades y expectativas de nuestros clientes y demás partes interesadas pertinentes, promoviendo la calidad y fiabilidad de los servicios prestados.

2. Cumplimiento de requisitos y obligaciones de compliance

Cumplir los requisitos legales y reglamentarios aplicables, los requisitos acordados con nuestros clientes y las demás obligaciones y compromisos que AFANIAS JARDISER, S.L.U. suscriba en materia de calidad, medio ambiente y seguridad y salud en el trabajo.

3. Protección del medio ambiente

Proteger el medio ambiente y prevenir la contaminación derivada de nuestras actividades, productos y servicios, actuando sobre los aspectos ambientales que podemos controlar o sobre los que podemos ejercer influencia y considerando, cuando resulte pertinente, una perspectiva de ciclo de vida.

4. Uso sostenible de los recursos y mejora del desempeño ambiental

Promover el uso eficiente y responsable del agua, la energía, los materiales y demás recursos; prevenir y reducir la generación de residuos; minimizar el uso de productos y sustancias con mayor impacto ambiental; y mejorar de forma continua nuestro desempeño ambiental.

5. Cambio climático, biodiversidad y entorno natural

Considerar en nuestra gestión los efectos del cambio climático, tanto aquellos que puedan afectar a nuestras actividades como los impactos que nuestras actividades puedan generar, y contribuir, cuando resulte pertinente por la naturaleza de nuestros servicios, a la protección de la biodiversidad, los ecosistemas y el entorno natural.

6. Seguridad y salud en el trabajo

Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para prevenir lesiones y el deterioro de la salud, adecuadas al propósito, tamaño y contexto de la organización y a la naturaleza de sus riesgos y oportunidades.

7. Eliminación de peligros y reducción de riesgos

Eliminar los peligros y reducir los riesgos para la seguridad y salud en el trabajo mediante la prevención, planificación, control y mejora de las condiciones en las que se desarrollan nuestras actividades.

8. Consulta y participación de las personas trabajadoras

Garantizar y promover la consulta y participación de las personas trabajadoras y, cuando existan, de sus representantes, favoreciendo su implicación en la mejora del Sistema de Gestión Integrado.

9. Objetivos y desempeño

Establecer, revisar y realizar el seguimiento de objetivos de calidad, ambientales y de seguridad y salud en el trabajo, coherentes con esta Política, con el contexto de la organización, sus riesgos y oportunidades y sus aspectos ambientales significativos, evaluando los resultados alcanzados y el desempeño del Sistema de Gestión Integrado.

10. Mejora continua

Mejorar continuamente la idoneidad, adecuación y eficacia del Sistema de Gestión Integrado, así como el desempeño de nuestros procesos, la calidad de nuestros servicios, nuestro desempeño ambiental y nuestro desempeño en seguridad y salud en el trabajo.

11. Cultura, competencia y métodos de trabajo

Promover una cultura compartida de calidad, protección ambiental y prevención, proporcionando a las personas los conocimientos, competencias, información y procedimientos necesarios para desarrollar sus funciones con criterios comunes y contribuir activamente a la mejora.

La Dirección se compromete a proporcionar los recursos necesarios para el desarrollo de estos compromisos y a asegurar que esta Política sea comunicada, entendida, aplicada y mantenida dentro de la organización, esté disponible como información documentada y sea accesible a las partes interesadas pertinentes.

Juan Manuel Gutiérrez

Director

Fecha: 15/09/26

11800891M
ALPIO
CALVO (R:
B80503048)

Firmado digitalmente por
11800891M
ALPIO CALVO (R:
B80503048)
Fecha: 2026.10.14
14:18:53 +02'00'