



Memoria anual 2024

60 años creando familia

1964-2024

Carta Presidenta de Afanias

Isabel García Rubio



la familia que eliges

Querida familia de Afanias:

Es un honor presentaros la memoria de 2024, un año en el que hemos dado un gran avance al cumplimiento del programa de gobierno con que esta Junta Directiva se presentó (2023-2027). Nuestros objetivos para este año eran mejorar la calidad de vida de las personas que atendemos, fortalecer la participación de sus familias en la asociación, mejorar las condiciones laborales de los profesionales y avanzar hacia una organización más eficiente, transparente y centrada en las personas.

En 2024 se han alcanzado metas importantes: la mejora de servicios e instalaciones, el impulso a la participación activa de usuarios y familias, la firma del pacto de empresa, la profesionalización de la gestión, con nuevas herramientas digitales, y la firma de alianzas clave con entidades públicas y privadas.

La nueva página web, el canal de denuncias accesible, la inversión en infraestructuras, la transformación del grupo empresarial y el impulso de proyectos pioneros como el piso para madres con discapacidad víctimas de violencia, son algunos ejemplos de este trabajo conjunto. Todo ello ha sido posible gracias al esfuerzo coordinado de los equipos profesionales, la implicación de las familias, el empuje de las personas con discapacidad y la colaboración de los órganos de gobierno y participación.

Para los próximos años han surgido retos muy importantes que van a exigir que esta colaboración entre todos los que formamos Afanias (familias, profesionales, personas atendidas y entidades colaboradoras) deba ser cada vez más estrecha y decidida. Estoy segura de que vamos a lograr afrontarlos y salir de ellos convertidos en una asociación más fuerte, inclusiva y moderna.

Gracias a todos por hacerlo realidad.

Isabel



Bienvenida
Directora General
de Afanias

Ainara Senosiain



la familia que eliges

Estimadas/os amigas/os, colaboradores y familias:

El año 2024 ha sido un año de cambio profundo para nuestra asociación. Un año marcado por la renovación, tanto en la Dirección General como en el modelo organizativo, que hemos transformado para responder mejor a los retos del presente y del futuro.

La nueva estructura organizativa, más colaborativa y flexible, nace del convencimiento de que solo podremos avanzar si situamos a cada persona con discapacidad intelectual en el centro de todas nuestras decisiones y acciones. Esto implica escuchar su voz, reconocer sus deseos, respetar su ritmo y acompañar sus proyectos de vida de manera individualizada.

Esta transformación no ha sido solo interna. Hemos apostado firmemente por la transformación digital, tanto para mejorar la gestión y la eficiencia de nuestros procesos, como para reforzar la calidad de la atención que ofrecemos a las personas con discapacidad intelectual y a sus familias. Nuevas herramientas tecnológicas, plataformas de comunicación, sistemas de gestión más transparentes y accesibles... Todo ello al servicio de una atención más cercana, ágil y adaptada a las necesidades de cada persona.

Esta memoria refleja el esfuerzo, la evolución y los logros de este año clave. Nada de ello hubiera sido posible sin el compromiso del equipo profesional, la confianza de las familias, la implicación de las personas con discapacidad, y el apoyo de quienes nos acompañáis cada día.

Seguimos avanzando, con ilusión, con responsabilidad, y con la firme convicción de que un futuro más inclusivo es posible, si lo construimos entre todos.

Con todo mi agradecimiento.

Ainara



Índice



Logros

Incluimos nuevos Qr para destacar el impacto del trabajo de Afanias en las personas y poner en valor los logros personales



la familia que eliges

Asociación Afanias

NUEVOS SERVICIOS (página 7)
EQUIPOS DE TRABAJO (página 8)
MODELO DE ATENCIÓN A FAMILIAS (página 9)
ATENCIÓN TEMPRANA Y POST TEMPRANA (página 10)
COLEGIOS (página 11)
FORMACIÓN PARA EL EMPLEO (página 12)
COFOIL (página 13)
RESIDENCIAS (página 14)
OCIO (página 15)
CULTURA (página 16)
VIDA INDEPENDIENTE (página 17)
ESPACIO ABIERTO (página 18)
MUJER (página 19)
TRANSFORMACIÓN DIGITAL (página 20)
PILOTAJES Y PROYECTOS TRANSVERSALES (página 21)
ACCIONES PARA CREAR FAMILIA (página 26)

Centros Especiales de Empleo

CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO (página 22)

Fundación Afanias

LO MÁS DESTACADO DE LA FUNDACIÓN (página 24)

El año en cifras

2024



la familia que eliges

2500

PERSONAS ATENDIDAS

16

MILLONES DE EUROS DE PRESUPUESTO

60

AÑOS DE HISTORIA

5

NUEVOS SOFTWARE Y PROGRAMAS
DE GESTIÓN: ERP, CRM, WEB Y
TICKETS DE ATENCION AL CLIENTE

400

PERSONAS ACOMPAÑADAS EN
ITINIERARIOS DE INSERCIÓN
LABORAL

93

INSERCIONES LABORALES

800

PROFESIONALES

900

SOCIOS

15

CENTROS Y SERVICIOS

230

TRABAJADORES CON DISCAPACIDADEN CENTROS
ESPECIALES DE EMPLEO DE AFANIAS

10

MILLONES DE EUROS DE INGRESOS POR CENTROS
ESPECIALES DE EMPLEO

ASOCIACIÓN Afanias



2024

Nuevos servicios, más cerca , más humanos



El compromiso de Afanas con la diversificación y proximidad de sus apoyos ha dado lugar en 2024 a la creación de nuevos servicios que amplían la red de atención.

Uno de los más significativos ha sido la apertura de las **viviendas en Fuentelencina**, que ofrecen un entorno seguro y familiar a personas con discapacidad intelectual para que disfruten del ocio en el medio rural.

Además, se ha consolidado esta nueva línea de **ocio con pernocta**, que permite a las personas disfrutar de actividades inclusivas durante todo el fin de semana, generando experiencias de autonomía, socialización y bienestar.

La visión comunitaria de Afanas se ha plasmado este año en el desarrollo de proyectos innovadores como **"Somos de Barrio"** y **"Mapeo Comunitario"**, que colocan a las personas con discapacidad intelectual como agentes activos en su entorno. A través de paseos, entrevistas y actividades colaborativas, las personas usuarias han identificado recursos, barreras y aliados en sus barrios.

Además, ha nacido la primera **promoción de agentes de cambio en economía circular**, formada por 20 personas con discapacidad intelectual que se han capacitado para promover la sostenibilidad y el cuidado ambiental desde la participación activa.

"Fue la primera vez que dormí fuera sin mi familia. Hicimos senderismo, vimos las estrellas y me sentí libre"

LOGROS PERSONALES:
Descubre, escaneando o pulsando el QR, como Virginia, Vanesa y Daniel se sintieron en el programa "Somos de Barrio"



5 barrios mapeados
20 agentes de cambio formados

Equipos de trabajo, tejiendo conocimiento



“He aprendido a no tener miedo a hablar de sexualidad con las personas que apoyo. Es parte de su vida y de la mía”

LOGROS PERSONALES:
Descubre en el QR la historia de Hiba, madre de Vicente , lo que aporta su hijo, en el Día Mundial del Autismo



Los equipos de trabajo temáticos han sido en 2024 el motor de reflexión y mejora continua en Afanias. Equipos como los de **sexualidad, autismo, envejecimiento, calidad de vida, apoyo activo y PREDEA**, han desarrollado materiales, formaciones y buenas prácticas que ya están transformando los servicios.

Este enfoque horizontal y colaborativo ha favorecido que profesionales de diferentes perfiles compartan su experiencia y construyan soluciones que impactan directamente en la vida de las personas. Este año 2024 lanzamos la **Oficina de proyectos** para promover la innovación y la eficiencia

6 equipos activos

32 reuniones intercentros

Nuevas guías prácticas en sexualidad y envejecimiento

formación a más de 100 profesionales

Modelo de atención a familias: construyendo confianza



En 2024, Afánias ha dado un salto cualitativo en su modelo de atención a familias, poniendo el foco en la **transparencia, la participación y el acompañamiento cercano**.

Se ha lanzado **una nueva área web para socios**, que incluye una Oficina de Atención, espacios de consulta directa y el programa “Familias Conectadas”.

Además, se ha celebrado el **II Foro de Familias bajo el lema “Construimos confianza”**, con una participación significativa. Paralelamente, el programa de apoyo a familias ha fortalecido sus líneas de formación, respiro y acompañamiento emocional.

225 familias atendidas en el servicio de Información y Orientación

13 talleres formativos

Lanzamiento de nueva área web de familias

“Ver a otras madres, compartir dudas, sentir que no estás sola... el Foro me devolvió la confianza”

LOGROS PERSONALES:
Descubre escaneando o pulsando el QR la nueva forma de comunicarse con los socios en el estreno del área web



Atención temprana y post temprana en entornos naturales



“Desde que empezamos en Atención Temprana, mi hija ha mejorado muchísimo en su lenguaje y está más contenta. Nos sentimos muy acompañados”

LOGROS PERSONALES:
Descubre en el QR el testimonio de Yadira, madre de Luca en su experiencia en Atención Temprana



Durante 2024, el programa de Atención Temprana y postemprana de Afanias en entornos naturales, ha continuado siendo una piedra angular en el acompañamiento a niños y niñas no solo de 0 a 6 años sino en edades post tempranas. Se ha atendido a más de 200 familias, ofreciéndoles apoyo integral desde una perspectiva multidisciplinar.

El equipo de **logopedas, fisioterapeutas, terapeutas ocupacionales y psicólogos** ha trabajado estrechamente con las familias para fomentar el desarrollo óptimo de cada niño, promoviendo intervenciones individualizadas en contextos naturales.

Este año se ha consolidado el trabajo en red con centros de salud, servicios sociales y escuelas infantiles, permitiendo una atención más coordinada y eficaz.

La implementación de nuevas herramientas digitales también ha mejorado la evaluación y seguimiento de cada caso, facilitando la implicación activa de las familias en el proceso terapéutico.

215 familias atendidas

97% de satisfacción familiar

Colegios

"Me gusta venir al cole porque aprendo cosas nuevas y tengo muchos amigos"

LOGROS PERSONALES:
Descubre las palabras de Nieves y Cristina, antiguas alumnas de Estudio 3 sobre lo que lograron en su paso por el cole



Los colegios de Educación Especial Nuestra Señora de las Victorias y Estudio 3 han acogido en 2024 a 193 alumnos, ofreciendo una educación especializada e inclusiva desde los 3 hasta los 22 años.

Se ha incorporado tecnología digital avanzada como pantallas interactivas, software Proloquo2Go y tabletas gracias a fondos Next Generation. Se han llevado a cabo proyectos innovadores como el "Proyecto LÓVA" de creación de óperas, talleres de autonomía, actividades en la comunidad y programas profesionales como "Líderes Digitales" y "Escuelas Embajadoras del Parlamento Europeo".

Además, se ha promovido la autodeterminación mediante la participación en consejos escolares y planes de práctica inclusiva.

La coordinación entre centros y la colaboración con universidades y Plena Inclusión han enriquecido la experiencia educativa.

Incorporación de comunicadores

100% alumnado con planes personalizados

Formación para el empleo



"Hice un curso de limpieza con Afanias, y ahora he encontrado trabajo. Nunca pensé que fuera posible."

LOGROS PERSONALES:
Descubre en el QR
como viven Elia,
Roberto y Miguel su
paso por Meraki



Afanias ha formado en 2024 a 210 personas (96 mujeres y 114 hombres) en 35 cursos especializados.

Con un enfoque en la maduración personal, autonomía y acceso al mercado laboral, se han realizado programas como MERAKI, cursos de controlador de accesos, agricultura ecológica o logística.

Se han conseguido 93 inserciones laborales (48 en empleo ordinario y 45 en protegido), y 31 personas se han preparado para oposiciones.

Además, se han firmado convenios con 258 empresas, gestionado prácticas formativas y fortalecido servicios como SERPAIS SUR.

La innovación y los proyectos europeos han sido claves en la financiación y sostenibilidad del programa, consolidando un modelo inclusivo y eficaz.

210 personas formadas
93 inserciones laborales
258 empresas contactadas
31 personas preparan oposiciones

Centros ocupacionales de formación, oportunidades e inserción laboral COFOIL



"En el centro ocupacional aprendí a ser más independiente y a trabajar en grupo"

LOGROS PERSONALES:
Descubre escaneando o pulsando el QR como Juan Carlos participa en el proyecto Mano a mano haciendo productos textiles



Los cinco COFOIL de Afanias han atendido en 2024 a más de 300 personas, combinando formación ocupacional, desarrollo personal y oportunidades laborales.

Destacan acciones como "Somos de Barrio", talleres culturales, grupos de autogestores y nuevas iniciativas como la emisora de radio en Pozuelo o el grupo musical "Huevos Fritos" en Plegart 3.

Los centros han implementado metodologías inclusivas, fomentando voluntariados en comedores, centros de día o bibliotecas. También se han reforzado las acciones dirigidas al envejecimiento activo y la digitalización.

Los COFOIL han sido espacios de empoderamiento, donde los usuarios no solo reciben apoyos, sino que se convierten en agentes activos de cambio en sus comunidades.

28 personas transitaron a empleo protegido o prácticas laborales

310 participantes activos en talleres y actividades

Participación en el proyecto inclusivo "Somos de barrio"

Residencias



"Aquí no solo cuidan de mi hermana, sino que la quieren. Es su casa y se siente segura"

LOGROS PERSONALES:
Descubre en el QR el proyecto Soy de barrio y el impacto en la vida de Jose



Afanias gestiona distintas modalidades de residencias, incluyendo RESCOFOIL, viviendas comunitarias y RESHOGAR para personas en proceso de envejecimiento.

En 2024, se ha priorizado la autonomía, la toma de decisiones y la eliminación de sujeciones físicas (retiradas en un 72% de casos en Canillejas).

Se han puesto en marcha actividades significativas a petición de los propios residentes y se ha favorecido el uso de herramientas digitales en rehabilitación y estimulación.

La figura del "intérprete vital" y metodologías como el Apoyo Activo han sido claves para usuarios con grandes necesidades de apoyo.

También se destaca la participación en iniciativas comunitarias y la adaptación de las residencias como entornos más personalizados y conectados con la comunidad.

39 profesionales formados en salud mental

El intérprete vital es clave para personas con grandes necesidades de apoyo



"Lo que más me gusta es el grupo de ocio. Salimos al centro y tengo amigos con los que me río mucho"

LOGROS PERSONALES:
Descubre escaneando o pulsando el QR las palabras de Alejandro tras el viaje con el grupo de ocio



El Servicio de Ocio de Afanias ha promovido en 2024 un ocio inclusivo, participativo y accesible, beneficiando a más de 800 personas. Con programas como "El Talento Voluntario", se han formado 30 personas con discapacidad intelectual como voluntarias en entidades sociales.

Se han realizado 53 viajes con 669 plazas, priorizando el diseño universal y adaptado. En ocio compartido, 94 personas participaron en 10 grupos centrados en la amistad y la autodeterminación.

El ocio infantil y juvenil triplicó su alcance, llegando a 81 menores. Todo ello, con una alta satisfacción y con el apoyo de financiación como el Plan Corresponsables o donaciones privadas.

El ocio ha sido motor de bienestar, inclusión y ciudadanía activa.

800 personas participan en ocio

53 viajes por todo el país



"Con el grupo de teatro aprendí a hablar en público y a expresarme. Me siento artista."

LOGROS PERSONALES:
Descubre escaneando o pulsando el QR el nuevo videoclip del grupo musical Los huevos Fritos



El área de Cultura ha ofrecido una programación amplia en música, danza, teatro, pintura y artes plásticas. Se han mantenido exposiciones, colaboraciones con La Casa Encendida y Down Madrid, y redes como Acerca Cultura. Se ha reforzado el acompañamiento personalizado, la expresión artística y la proyección profesional.

El Área de Cultura ha implicado en 2024 a 303 personas en talleres de música, danza, teatro, artes plásticas y piano, repartidos por colegios, COFOIL y residencias.

Destaca la continuidad de la Escuela de Arte La Palma, la participación en el programa "Debajo del Sombrero" y la colaboración con entidades como AENA o Merlín Properties.

Se ha relanzado la exposición virtual "La Casa Experimenta", y se ha fortalecido la figura del artista con discapacidad como creador cultural. Además, se ha reforzado el vínculo con redes como Acerca Cultura, facilitando el acceso económico a eventos.

La cultura en Afanias es vehículo de autoestima, expresión y derecho a la participación.

**6 producciones culturales
con 78 participantes**

12 colaboraciones con entidades culturales

Vida independiente



"Vivo con mis compañeros, cocinamos, vamos a la compra y hacemos nuestras cosas. Me siento libre y feliz"

LOGROS PERSONALES:
Descubre en el QR la reivindicación de David en el día internacional de la Vida independiente



Fomentar la vida independiente ha sido uno de los grandes retos y logros de Afanias en 2024. A través de distintos programas de apoyo, varias personas con discapacidad intelectual han podido comenzar a vivir de forma autónoma o semi-autónoma, con los apoyos necesarios para cada caso.

Estos apoyos van desde el acompañamiento en tareas domésticas y gestión económica, hasta la planificación de rutinas, la participación en la comunidad y el manejo de situaciones cotidianas.

Se ha trabajado con modelos de vivienda compartida y con experiencias piloto de pisos tutelados, reforzando la autodeterminación y el derecho a decidir sobre la propia vida.

La formación en habilidades para la vida diaria y la red de apoyos naturales (familias, amistades, vecindario) han sido claves para el éxito del programa.

La vida independiente no sólo es posible, sino también enriquecedora y transformadora, y en Afanias seguimos trabajando para hacerla realidad.

1 nueva vivienda para mujeres víctimas de violencia

Creciente demanda de personas que solicitan apoyo para vivir por su cuenta

Espacio Abierto



"Aquí me siento escuchada y útil cada día"

LOGROS PERSONALES:
Descubre escaneando o pulsando el QR las actividades del Centro de día Espacio Abierto



El centro de día "Espacio Abierto" ha seguido consolidando en 2024 su modelo de intervención comunitaria, centrado en la autonomía, el bienestar emocional y la participación activa de personas adultas con discapacidad intelectual en situación de vulnerabilidad o riesgo de exclusión.

Con tres áreas de intervención (participación comunitaria, estimulación cognitiva y apoyo psicosocial), el centro ha fomentado proyectos donde los usuarios son protagonistas.

Este año, la experiencia "Desbordes", centrada en la ciudadanía activa, recibió el reconocimiento como Práctica Excelente por Plena Inclusión. También se ha fortalecido la colaboración con el tejido vecinal, promoviendo espacios de encuentro e intercambio con otras nueve entidades del distrito.

Los apoyos son personalizados y flexibles, ajustados a las metas individuales de cada participante, incluyendo planes de seguimiento semestrales.

29 personas atendidas

1 reconocimiento a la experiencia "Desbordes" como práctica excelente

5 usuarios realizan voluntariado comunitario



"Ahora sé que mis derechos también cuentan"

LOGROS PERSONALES:
Descubre en el QR la historia de Paola en la celebración del día de la mujer



El Área de Mujer de Afanias ha mantenido en 2024 su compromiso con los derechos, la seguridad y la visibilidad de las mujeres con discapacidad intelectual, prestando apoyos integrales ante situaciones de múltiple discriminación.

Se han desarrollado iniciativas formativas, espacios de autocuidado, reivindicación pública y redes de sororidad entre mujeres.

Destacan el acto del 8M "De cine", con más de 100 participantes, y el acto conjunto del 25N realizado con asociaciones de barrio como Las Dragonas de Lavapiés.

También se ha impulsado el grupo de Nuevas Masculinidades, trabajando con hombres para fomentar relaciones más igualitarias.

El enfoque del área se basa en el empoderamiento, la educación afectivo-sexual y la defensa activa de los derechos de las mujeres.

124 personas atendidas

2 actos reivindicativos , 8M y 25N

14 hombres participan en el grupo de nuevas masculinidades

Transformación digital



**"Con los comunicadores,
me expreso mejor en
clase"**

LOGROS PERSONALES:
Descubre en el QR la
historia de Alba con el uso
de comunicadores



Durante 2024, Afanas ha dado pasos clave en su estrategia de transformación digital, tanto en la gestión interna como en los procesos de intervención y apoyo a personas con discapacidad intelectual.

Se ha implantado nuevo software ERP, flujos de gestión digitalizados, y herramientas específicas para la planificación y evaluación de apoyos.

En los centros y servicios, esta transformación ha permitido el uso de tecnologías accesibles como comunicadores aumentativos (Proloquo2Go), tabloncillos digitales informativos, plataformas de estimulación cognitiva, formación en competencias digitales y nuevos talleres tecnológicos.

Se ha formado al personal en competencias digitales y se han comenzado a usar recursos tecnológicos también en fisioterapia, cultura y vida independiente.

+10 servicios con herramientas digitales ERP, CRM, Resiplus, Business Central

Uso de Proloquo2Go en colegios con resultados positivos

Tabloncillos digitales y comunicación aumentativa implantados en COFOIL y residencias

Formaciones específicas en software, accesibilidad y plataformas colaborativas

Pilotajes y proyectos transversales



"Antes no entendía por qué me costaban las cosas. Ahora tengo pictogramas, menos ruido y más tiempo. Me siento mejor"

Durante 2024, Afanas ha impulsado varios proyectos piloto como estrategia clave para anticipar y dar respuesta a los nuevos retos de apoyo a las personas con discapacidad intelectual.

Destacan los pilotajes propios centrados en **autismo y envejecimiento**, implementados en centros como La Encina y Plegart 3, donde se han diseñado entornos más comprensibles, adaptaciones sensoriales y metodologías específicas.

Asimismo, en colaboración con Plena Inclusión, Afanas ha participado activamente en proyectos como **"Mi Casa"**, impulsando modelos de vida independiente; **"Todos Somos Todos"**, fomentando la participación de personas con grandes necesidades de apoyo; **"Soledad no deseada"**, generando vínculos sociales desde los propios recursos, y el proyecto sobre **"Envejecimiento laboral"**, para acompañar a los trabajadores en su proceso de transición..

Se pone en marcha el pilotaje de autismo en 4 centros de COFOIL

Se evalúa el impacto del envejecimiento en 60 personas con discapacidad en contextos laborales

**CENTROS
ESPECIALES
DE EMPLEO**



2024

Centros especiales de empleo

En 2024, los Centros Especiales de Empleo de AFANIAS han seguido consolidándose como una herramienta fundamental de inclusión sociolaboral para personas con discapacidad intelectual con **230 trabajadores en 2024 en servicios de limpieza, jardinería, conserjería y control de accesos, manipulados, merchandising, imprenta y cartelería y uniformidad.**

Como grandes hitos de 2024 destacamos un **programa de formación para los encargados** de limpieza, jardinería, gráficas y manipulados, **de liderazgo y gestión de equipos de personas con DI.** El curso comienza en septiembre y es una acción de formación continua, con una sesión mensual donde se dan herramientas para gestionar conflictos, utilizar una comunicación adecuada, detectar potenciales problemas en el equipo y actuar de forma proactiva para motivar a los empleados.

En 2024 se comienza la **implementación del CRM corporativo y GMAO**, una nueva herramienta de servicios de Limpieza y Jardinería que mejora la gestión y la agilidad en resolver las incidencias. Este avance nos permite tener una visión de la calidad en la prestación del servicio con todo detalle.

230 personas con discapacidad empleadas

10 millones euros de ingresos de Jardiser y Gráficas en 2024

"Tengo un empleo y me siento útil cada día"

LOGROS PERSONALES:
Descubre en el QR como Luis trabaja en el día a día como jardinero



FUNDACIÓN

Afanias



2024

Lo más destacado de la fundación en 2024



“En mi piso, tengo tiempo para hacer artesanía, que es lo que más me gusta hacer en la vida”

LOGROS PERSONALES:
Descubre en el QR como Demetrio logró hacer su propia casa- exposición



Durante 2024, la Fundación Afanias Castilla-La Mancha ha fortalecido su red de apoyos centrados en la persona a través de tres dispositivos clave: la Residencia Benita Gil, las Viviendas Independientes Manolito Taberné y, como gran novedad del año, el **lanzamiento de las viviendas de ocio con pernocta en Fuentelencina**.

En la Residencia Benita Gil, 59 personas han sido atendidas en un entorno especializado, con un equipo de 65 profesionales que ha mantenido la atención durante todo el año. La calidad del apoyo ha estado centrada en el desarrollo de planes individuales que promueven autonomía, bienestar y participación.

Las Viviendas Independientes Manolito Taberné han ofrecido una opción de vida autónoma a 19 personas, consolidando un modelo basado en el acompañamiento respetuoso y la autodeterminación.

Como hito destacado, en el segundo semestre de 2024 se ha puesto en marcha el **servicio de viviendas de ocio con pernocta en Fuentelencina, una iniciativa pionera que permite a personas con discapacidad disfrutar de estancias de fin de semana en un entorno rural adaptado**. Este nuevo recurso ha supuesto una inversión inicial de 118.000 € para adecuación de espacios, mobiliario accesible y dotación técnica. Ya han disfrutado del servicio 34 personas en grupos organizados. El proyecto ha sido posible gracias al apoyo de Adasur y de los fondos Europeos.

2,2 Millones de presupuesto anual en la Fundación

78 personas con discapacidad atendidas

**ACCIONES
PARA CREAR
FAMILIA**

Afanias



2024

Cultura



Videoclip de “Los Huevos Fritos”

El grupo musical de Afanias presenta su nuevo trabajo en la Fundación Randstad.



Música para la inclusión y el cambio social

El Grupo AP/OP de Espacio Abierto en el Festival de Folklore en Badajoz.



Programa de Radio de Espacio Abierto

Los participantes de este centro en su programa de radio en colaboración con voluntarios de CESCE.

Nuevos proyectos



Ocio en la naturaleza, en Fuentelencina. Inauguramos nuevas viviendas en este entorno rural. Un proyecto innovador que gestiona nuestro servicio de ocio.



Oficina de Proyectos

Arrancamos la oficina con una estrategia integral que promueve innovación y eficiencia.



Afanias con la Dana

Familiares, profesionales y usuarios se movilizan para visibilizar y ayudar a los afectados por la Dana.

Formación y empleo y vida independiente



Meraki sigue creciendo

El proyecto formativo estrella de ‘Formación y Empleo’ sigue formando y orientando a alumnos en su carrera hacia el empleo.



Día de la Vida Independiente

Visibilizamos el derecho a tener una vida independiente de los usuarios de este servicio de Afanias.



Nerea, azafata de congresos.

En Meraki los alumnos desarrollan prácticas como azafatos, preparándose para un futuro laboral.

Acciones para crear familia

2024



Sensibilización



Autogestores sensibilizando
Los autogestores dan charla de sensibilización a trabajadores de El Corte Inglés eliminando prejuicios.



Entrega de firmas de Movimiento 10
Culminamos la campaña con la entrega de firmas en el Ayuntamiento de Madrid.



Colaboramos con la sanidad
Participamos en la formación de personal sanitario para mejorar la atención a personas con discapacidad intelectual.



Por el derecho a formación de calidad. Inauguramos junto con la UPM el primer programa de formación universitaria de economía circular para personas con discapacidad intelectual.



Mi casa. Una vida en comunidad
Proyecto gestionado por Afanias Pozuelo que presenta un balance de éxito y se difunde en grandes medios.

Atención temprana y ocio



Día Atención Temprana
Defendemos los derechos de los niños con necesidades especiales desde nuestro Servicio de Atención Temprana y tratamientos especializados.



Un país para viajárselo
El servicio de Ocio de Afanias continúa con sus viajes por toda la península adaptándose a las necesidades y deseos de los participantes.

Mujer



Celebramos el Día de la Mujer
Damos voz a las mujeres con discapacidad intelectual para reivindicar sus derechos. Ellas son las protagonistas de su propia historia.



Alzamos la voz en el 25N
Celebramos el Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer dando voz a las mujeres con discapacidad.



Acciones para crear familia

2024

Proyectos en comunidad y colegios



Participamos en el Encuentro Europeo. De la mano de Plena Inclusión Madrid en el Encuentro Europeo que se celebra en Hungría para compartir experiencias en materia de derechos y avances sociales.



Tejiendo Alianzas
Proyecto para que los vecinos de Tetuán aprendan a coser de mano de los usuarios de Afánias Las Victorias.



Escuela de Salud y Bienestar
Proyecto que enseña a personas con discapacidad sobre hábitos saludables en el trabajo.



Proyecto de los coles de educación especial
Gracias al apoyo de Fundación Pelayo arrancamos ésta iniciativa que permite a los alumnos del cole disfrutar de actividades extraescolares.



Ayudando a los mayores
Los trabajadores de las UDC trabajan en un centro de mayores codo con codo con ellos.

Medios y marca



Afánias en los medios
Personas con discapacidad intelectual de los COFOIL reivindican sus derechos en la COPE.



El proyecto de huertos en Telemadrid
Nos hacen un reportaje sobre el proyecto de huertos en el que participan personas con discapacidad.



En Línea Contigo
Metro de Madrid nos selecciona para promocionar nuestra campaña Movimiento 10.



Afánias en COPE
Adela, mujer con discapacidad intelectual de Afánias participa en el programa La Linterna de LA COPE.



Colabora con nosotros
Fomentamos las donaciones difundiendo nuestra nueva sección de la web.

Transformación digital: nueva web, crm, erp y resiplus



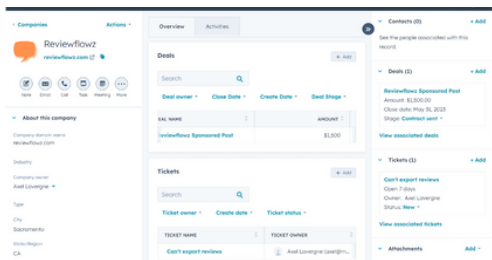
Nueva web y Resiplus
Presentamos una web más accesible, cercana e innovadora. Implantación de Resiplus para una mejor gestión de las residencias



Nuevo ERP- Business Central
Nos da una mejor visión de nuestra gestión económico financiera y control de costes. Uso de RESIPLUS para las residencias



Tejiendo redes
Proyecto para que los alumnos de los coles aprendan a utilizar los nuevos comunicadores .



Nueva implantación de CRM. En Hubspot, dónde incluimos área de gestión de tickets para agilizar la gestión de sugerencias, felicitaciones, reclamaciones o quejas.

Acciones para crear familia

2024

Reconocimientos



Futuro Premio
La Asociación Española para la Calidad nos otorga este premio por la transformación digital de la entidad.



Premios Ciudad de Móstoles
Emocionados por ésta mención de honor a Afanias.



Ayudas a Proyectos Sociales
Somos seleccionados en la XIII edición de esta convocatoria de la Fundación Mutua Madrileña.



Autogestores en la Asamblea
'Diputados por un día' da la oportunidad a los autogestores para participar en la asamblea de Madrid reivindicando sus derechos.

Participación con familias



Jornada de derechos
Profesionales, personas con discapacidad y familiares nos juntamos para compartir experiencias de los distintos centros en materia de derechos.



Foro de familias
Nuevo encuentro con familias para seguir construyendo confianza.



Envejecimiento activo
Participamos en la jornada de envejecimiento, contando las experiencias de nuestra residencia de Torrelaguna.



Testamento solidario
Difundimos y promocionamos este proyecto solidario para que los familiares puedan colaborar con una buena causa a través de su testamento.

60 aniversario



Al ritmo del 60 aniversario de Afanias
Nos divertimos juntos con las bandas The Loitte Band y Los Huevos Fritos de Afanias.



60 aniversario
Celebramos la fiesta por el 60 aniversario de Afanias. Seis décadas de compromiso dando voz a las personas con discapacidad intelectual.



Movimiento 10
Estrenamos esta campaña musical para unir a 10.000 personas en la reivindicación de los derechos de las personas con discapacidad.



Reporteros Indomables
Os presentamos a los reporteros más canallas de las redes sociales que se unen a la difusión del 60 aniversario.

Acciones para crear familia

2024

Colaboradores

2024

Gracias por hacerlo posible



Financiado por la
Unión Europea
NextGenerationEU



GOBIERNO
DE ESPAÑA
MINISTERIO
DE DERECHOS SOCIALES
Y AGENDA 2030



Plan de
Recuperación,
Transformación
y Resiliencia



MADRID



Comunidad
de Madrid



Comunidad
de Madrid

CONSEJERÍA DE FAMILIA,
JUVENTUD Y ASUNTOS SOCIALES



GOBIERNO
DE ESPAÑA
MINISTERIO
DE EDUCACIÓN
Y FORMACIÓN PROFESIONAL



Fondos Europeos



alimentación & bienestar



Con la colaboración de:



FUNDACIÓN
sacyr



The 3DEXPERIENCE Company



ROMPIENDO ESQUEMAS



FUNDACIÓN
INOCENTE



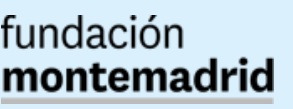
edp
Fundación



20 ANIVERSARIO
SOLIDARIDAD
Carrefour



Renault
Group
Fundación
España



EUROCAJA
RURAL
Fundación



FUNDACION
mariafrancisca
ROVIRALTA



Coca-Cola
Coca-Cola



Fundación A.M.A.



la familia que eliges

Si quieres saber más sobre
las empresas que
colaboran con nosotros y
ser una de ellas, escanea
o pulsa el código QR



**60 años
creando
familia**

1964-2024
60 años



la familia que eliges